

# NOTRE DÉMARCHE & NOS ENGAGEMENTS D'INVESTISSEUR RESPONSABLE

RAPPORT  
RSE 2021  
DONNÉES 2020

**Turenne**  
GROUPE



## NOS ENGAGEMENTS POUR LA CROISSANCE DURABLE DE NOS ENTREPRISES

Texte à venir.



**Christophe DELDYCKE**

Président du Directoire  
Turenne Groupe



## 1 TURENNE GROUPE, INVESTISSEUR RESPONSABLE

ACTIONNAIRE PROFESSIONNEL D'ENTREPRISES CRÉATRICES DE VALEURS	p. 4
NOS ENGAGEMENTS ESG DEPUIS 10 ANS	p. 6
NOS ACTIONS D'ENTREPRISE RESPONSABLE	p. 7
NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)	p. 8

## 2 ANALYSE ESG DES PORTEFEUILLES

CAMPAGNE 2020 : MÉTHODOLOGIE	p. 10
------------------------------	-------

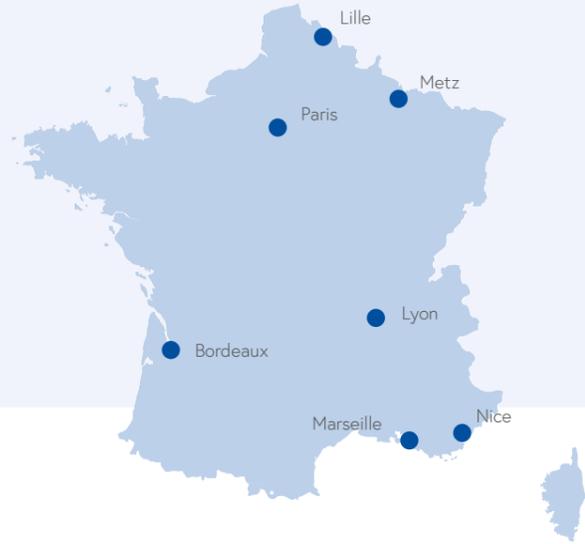
## 3 ETUDE DE CAS

BE PAPER	p. 14	ARYBALLE	p. 19
ADVITAM	p. 15	SOURCES	p. 20
ECODROP	p. 16	PROVEPHARM	p. 21
DIDACTIC	p. 17	TECHNOPLAST	p. 22
LE DOMAINE DES ABBATIALES	p. 18		

## 4 NOS ENGAGEMENTS POUR DEMAIN

p. 23

# TURENNE GROUPE INVESTISSEUR RESPONSABLE



## ACTIONNAIRE PROFESSIONNEL D'ENTREPRISE CRÉATRICES DE VALEURS



**1 Milliard** d'euros sous gestion  
**NOTRE GESTION DE FONDS INSTITUTIONNELS**

### STRATÉGIES SECTORIELLES

- SANTÉ** : Accompagnement sur toute la chaîne de création de valeur des entreprises de la santé : capital développement et transmission & capital innovation santé.
- REV3 CAPITAL** : Accompagnement des entreprises dédiées à la transition énergétique dans la Région Hauts-de-France.
- HOTELLERIE** : Investissements le plus souvent majoritaires dans des actifs hôteliers détenant des fonds de commerce et généralement les murs associés, dans les métropoles françaises.
- SERVICES BtoB / DIGITAL** : Accompagnement des PME dans leurs premières opérations de LBO dédiées aux services aux entreprises (BtoB), digital et éducation / formation.
- INNOVACOM Innovation** : Capital amorçage et capital innovation dans les startup technologiques dédiées à la transformation numérique par des technologies de rupture (deep-tech) et des technologies génératrices de croissance.

### IMPACT

- NOV RELANCE IMPACT** : Soutenir en capital-développement et transmission les entreprises dans les régions de France, tout en visant des objectifs d'impact renforcés définis sur des critères Environnementaux, Sociétaux et de Gouvernance.

### VÉHICULES RÉGIONAUX

- HAUTS-DE-FRANCE Lille** : **NORD CAPITAL INVESTISSEMENT** Géré par Nord Capital Partenaires, filiale du Crédit Agricole Nord de France qui accompagne en capital-développement et transmission les entreprises de la Région  
**REGAIN 340** Renforcement des fonds propres des PME des Hauts-de-France et de Seine-et-Marne
- GRAND-EST Metz** : **EURO CAPITAL** Accompagnement en capital-développement et transmission des PME et ETI de la Région
- SUD Marseille** : **RÉGION SUD INVESTISSEMENT** Conseil de Région Sud Investissement dans la gestion de ses participations, en phase d'amorçage ou de développement

**200 Millions** d'euros sous gestion  
**NOTRE GESTION DE FONDS OUVERTS A LA CLIENTÈLE PRIVÉE**

### SLP SÉLECTION & OPPORTUNITÉS

Un véhicule dédié à la clientèle privée  
[www.slpselectionetopportunités.com](http://www.slpselectionetopportunités.com)  
Être actionnaire de PME et ETI régionales, solides et performantes

### FCPI AVENIR NUMÉRIQUE 2

Offrir aux épargnants français la possibilité de soutenir les jeunes pousses technologiques les plus prometteuses  
[www.fcpiavenirnumerique.com](http://www.fcpiavenirnumerique.com)  
Apporter des financements aux entreprises portant la révolution numérique au cœur de l'industrie et de l'économie réelle sur tous les territoires

# NOS ENGAGEMENTS PRIS DEPUIS 10 ANS

2021

## CREATION ET GESTION DU FONDS NOV RELANCE IMPACT

Outil de relance en capital-développement et en capital-transmission des entreprises dans les régions de France, tout en visant des objectifs d'impact renforcés définis sur des critères environnementaux, sociétaux et de gouvernance, lancé à l'initiative de la Fédération Française de l'Assurance et de la Caisse des Dépôts.

2020

## SIGNATURE DE LA CHARTE POUR LA PARITÉ FEMMES-HOMMES DE FRANCE INVEST



2019

## SIGNATURE INITIATIVE CLIMAT INTERNATIONAL

Participation au groupe de travail Initiative Climat International (méthodologie commune du calcul de l'empreinte carbone et trajectoire 2°C)



2018

## CRÉATION DU COMITÉ RSE DE TURENNE GROUPE réunissant un représentant de chaque équipe, sectorielle et en région

## NOMINATION D'UN RESPONSABLE RSE, Turenne Groupe

2016

## CRÉATION ET GESTION DE CAP 3RI, la société d'investissement de la Troisième Révolution Industrielle

**Objectif :** installer une nouvelle économie décarbonée et durable dans la Région Hauts-de-France

2014

## SIGNATURE DE LA CHARTE D'INVESTISSEUR RESPONSABLE DE FRANCE INVEST

Acteur engagé et impliqué dans les Commissions ESG et Impact de France Invest

2013

## CRÉATION D'UN GROUPE DE TRAVAIL RSE définir notre politique et accompagner nos participations

2012

## LA FONDATION POUR L'INNOVATION THÉRAPEUTIQUE prend le nom de Béatrice Denys et accélère son développement, soutenue et animée par le Groupe Turenne



2010

## CRÉATION DU FONDS HEXAGONE DÉVELOPPEMENT : FONDS DE DOTATION AUPRÈS DE L'ADIE ASSOCIATION POUR LE DROIT À L'INITIATIVE ECONOMIQUE

Ce fonds effectue chaque année une rétrocession des frais de gestion au profit de l'ADIE. En complément, une partie de la plus-value de ce fonds revenant à la société de gestion a également été versée à l'ADIE au moment de la liquidation en 2020. Au total, 130 000 € ont été reversés à l'ADIE.



## MISE EN PLACE DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ : TURENNE GROUPE EST À PRÉSENT DÉTENU PAR 100% DE SES COLLABORATEURS

### MEMBRE LEVEL20

Participation aux mentoring des femmes dans le capital-investissement



# NOS ACTIONS D'ENTREPRISE RESPONSABLE

## PARTAGE DE LA CRÉATION DE VALEUR

### Actionnariat-salarié : indépendant, Turenne Groupe est détenu par 100% des collaborateurs du Groupe

- Politique de rémunération variable respectant les principes de la directive AIFM prévoyant un alignement à long terme des intérêts avec les investisseurs et n'incitant pas les collaborateurs à une prise de risque excessive dans le cadre de la gestion des fonds ou de la société de gestion
- Intéressement et plan d'épargne salariale



## BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

FORMATIONS DES ÉQUIPES

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI DES COLLABORATEURS

FORMATION AUX PREMIERS SECOURS POUR LA SÉCURITÉ DE TOUS

MUTUELLE ET PRÉVOYANCE PRISES EN CHARGE À 100%



Au cours des deux dernières années, 72% des collaborateurs ont suivi au moins une formation

## PARITÉ & GOUVERNANCE

- Depuis 2019, les objectifs 2030 de la Charte France Invest pour la parité femmes-hommes sont atteints par le Groupe : 30% de femmes aux Comités de Direction et 40% de femmes dans les équipes tous métiers confondus en 2020.
- Maintien d'une politique de parité inclusive dans les équipes et les bureaux en région
- 80% de nos membres au sein de notre Conseil de Surveillance sont indépendants

## ENVIRONNEMENT

- Tri des déchets & matériel électronique/informatique usagé donné à l'Association Banlieues Sans Frontière en Action
- Politique du Zéro Déchet : suppression du plastique à usage unique, bocaux fruits et graines en vrac, machines à café en grain éco-responsable et fontaines à eau durables
- Engagé aux côtés de Reforest'Action : un arbre planté par an en France pour chaque canal téléphonique illimité souscrit (48 contrats souscrits)
- Partenariat avec Good Planet : organisation des déplacements via Supertripper qui propose la compensation carbone lors du déplacement et sensibilise aux économies carbone réalisées.
- Mise en place du Forfait Mobilité Durable en cours

# MÉCÉNAT

## BANLIEUES SANS FRONTIÈRE EN ACTION (BSFA)

Créée en 2007, cette association a vocation à améliorer les conditions de vie et l'insertion professionnelle des habitants de banlieues. BSFA a lancé en 2012 l'initiative des Gilets bleus, qui œuvre à mobiliser des jeunes en difficultés dans le cadre de Services Civiques volontaires au sein des hôpitaux, des ateliers de formation à l'informatique (via le don de matériels informatiques de Turenne et de ses participations), ainsi que des stages dans nos hôtels en partenariat avec Turenne Hôtellerie.



21 PROJETS RÉCOMPENSÉS, DONT 9 ONT FAIT L'OBJET D'UNE CRÉATION D'ENTREPRISE

## LA FONDATION BÉATRICE DENYS

a été créée par Béatrice Denys (collaboratrice décédée en 2012) sous l'égide de la Fondation pour la Recherche Médicale. Chaque année, elle récompense un projet scientifique médical d'excellence issu de la recherche académique française en allouant une subvention pouvant aller jusqu'à 70 000 euros destinée à financer de l'équipement, du fonctionnement ou du personnel. Turenne Groupe est le principal donateur et l'équipe Santé est en charge de l'appel à projets et du suivi des lauréats.



# NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

Nos engagements et nos actions s'inscrivent dans la démarche globale et durable des Nations Unies, en vue de la réalisation de l'Agenda 2030 de l'Accord de Paris : les ODD.

41

entreprises sont sensibilisées aux ODD et ont activement identifié les impacts de leur activité au regard des ODD au sein de nos portefeuilles

## 4 VEILLER À CE QUE TOUS PUISSENT SUIVRE UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ DANS DES CONDITIONS D'ÉQUITÉ ET PROMOUVOIR LES POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE

/ L'ensemble **Furet du Nord-Decitre** nouvellement formé soutient la Fondation Decitre pour faciliter l'accès au livre et à la culture.



/ **Cousin Biotech** a mis en place un partenariat avec des structures d'enseignement secondaire de la région pour accompagner les étudiants dans leur orientation professionnelle en leur proposant des stages afin de découvrir l'ensemble des fonctions de l'entreprise.



/ Depuis 2011, **Orega Biotech** a monté un partenariat avec l'Institut de Recherche en Cancérologie de Montpellier (IRCM) - valorisation des travaux de l'unité INSERM 1194, emplois de doctorants (CIFRE).



/ **Provepharm** agit localement pour l'emploi : création de l'association "Dégum sans stage" en partenariat avec l'Ecole Centrale de Marseille qui permet chaque année à 500 collégiens issus de réseaux prioritaires de trouver un stage de qualité dans une entreprise du territoire. Ambassadeur officiel du label RSE Emplitude, Provepharm est engagée dans la valorisation de l'entrepreneuriat au travers d'une collaboration avec l'association Nos Quartiers ont du Talent.



## 5 RÉALISER L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

/ **Turenne Groupe** est signataire de la Charte France Invest pour la parité femmes-hommes, s'engageant au niveau de la société de gestion et auprès de ses participations. En tant que société, Turenne a déjà atteint les objectifs fixés par la Charte depuis 2019.



/ La mixité est au cœur des valeurs de **Singulart**. Fondée par un duo homme-femme, les équipes de Singulart accordent une attention particulière au respect de l'égalité salariale homme-femme, de la parité aux postes à responsabilité et à représenter autant d'artistes femmes et hommes. Ainsi 47% des artistes sur la plateforme sont des femmes.



## 8 PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, PARTAGÉE ET DURABLE, LE PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS

/ Depuis son lancement, la **Fondation Beatrice Denys**, animée et soutenue par Turenne Groupe, a récompensé 21 projets en leur apportant une dotation conséquente afin de développer leur projet de recherche. 9 ont fait l'objet d'une création d'entreprise, ayant généré plus de 61 emplois.



/ Le Groupe **Be PaPer** a repris l'ancien site d'Arjo Wiggins et créer WizPaper, industrie papetière et de cartons à partir de vieux papiers 100% recyclés. Cette reprise de site a permis de maintenir les emplois existants à l'occasion de la reprise de la société, tout en développant de nouveaux postes : emplois x2,2 (+185 emplois créés).



/ La reprise de Qiagen à Marseille par **HalioDx** a permis de préserver les 70 emplois de départ (2015) qui sont depuis passés à 205.



## 10 RÉDUIRE LES INÉGALITÉS ENTRE LES PAYS ET EN LEUR SEIN

/ L'actionnariat salarié est mis en place au sein de **Turenne Groupe** : la société est aujourd'hui détenue par 100% de ses collaborateurs. Dans notre démarche RSE d'investisseur, nous prôtons auprès de nos participations la mise en place de mécanismes de partage de la création de valeur au-delà des obligations réglementaires. Nous avons pris comme engagement d'ici

à 2025 que 75% de nos participations aient mis en place un tel dispositif. En 2020, 42% de nos participations ont mis en place des mécanismes de partage de la création de valeurs au-delà des obligations réglementaires.



/ Le véhicule **Nov Relance Impact** dédié à la relance économique intégrant des objectifs d'impact renforcés, prévoit la mise en place de l'actionnariat salarié et de mécanismes de partage de la plus-value auprès de l'ensemble des salariés des entreprises accompagnées.

## 12 ÉTABLIR DES MODES DE CONSOMMATION ET DE PRODUCTION DURABLE

/ En tant que spécialiste de la location-vente de bâtiments modulaires neufs, **Batiloc** a su diversifier sa stratégie et développer une activité pour les modulaires d'occasions et réutilisables à présent disponibles.



/ Dans son cycle de production, **Technoplast** utilise des matières premières recyclables et analyse le cycle de vie de ses produits. Les emballages sont retournables avec ses fournisseurs et ses clients. Elle a également mis en place le recyclage des déchets en interne.



/ La conception de bâtiments modulaires de **De Vinci Concepts Modulaires** a un business model reposant sur la réutilisation ou le recyclage des structures modulaires des bâtiments, une révolution verte pour le bâtiment, diminuant significativement l'empreinte carbone.



## 13 PRENDRE D'URGENCE DES MESURES POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET LEURS RÉPERCUSSIONS

/ **CAP 3RI** a investi plus de 19,6 M€ dans 12 entreprises, permettant d'économiser +3 000 000 tonnes de CO<sup>2</sup> par an.



/ **Gazonor** a levé 5,5 M€ en deux mois à travers trois campagnes de crowdfunding réalisées en France en 2020. Cette levée permettra la mise en production du site de Béthune : installation de deux unités de cogénération qui permettront de valoriser le gaz de mine sous forme d'électricité, de gaz et de chaleur. D'une puissance totale de 2,7 MW, ces deux unités alimenteront en chaleur, dès le début de l'année 2021, le réseau de chaleur de Béthune géré par Dalkia, groupe EDF. L'électricité sera vendue en vertu d'un contrat sur 15 ans à EDF OA.



/ **Provepharm** articule sa croissance durable autour d'un processus de production avec un impact environnemental limité au travers de la généralisation de l'écoconception des articles de conditionnement, l'optimisation du volume de remplissage, l'utilisation de matériaux recyclables ainsi que des comportements responsables.



## 16 PROMOUVOIR L'AVÈNEMENT DE SOCIÉTÉS PACIFIQUES ET OUVERTES AUX FINS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

/ En tant qu'investisseur responsable, **Turenne Groupe** a mis en place des clauses anti-blanchiment

ainsi que des clauses ESG dans les pactes d'actionnaires de l'ensemble de ses portefeuilles.



## 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

/ Depuis 2012, **Turenne Groupe** est investi auprès des institutions et organismes mondiaux : signataire des PRI, Turenne est également membre actif au sein de l'Initiative Climat International (PRI) pour la sensibili-

sation des entreprises aux enjeux climatiques, et également membre actif de la Commission ESG et Impact de France Invest.



/ Une partie significative du carried-interest de **Nov Impact Relance** sera reversée à des causes solidaires dédiées à l'écosystème régional des entreprises.

# ANALYSE ESG DES PORTEFEUILLES

## CAMPAGNE 2020 : MÉTHODOLOGIE



209

de nos entreprises en portefeuille répondent annuellement à notre enquête ESG soit plus de 77%.

Tout au long de notre accompagnement, notre méthodologie formalise le suivi et l'analyse de la démarche RSE des entreprises en portefeuille en incluant aux côtés **des critères financiers que nous suivons des critères extra-financiers dits ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance)**. Ces critères ESG se décomposent en 35 indicateurs clés que nous suivons tout au long de la vie de l'entreprise en portefeuille.

Afin de s'accorder avec nos partenaires et faciliter les démarches RSE des entreprises, nous nous sommes engagés à utiliser la méthodologie définie et utilisée par France Invest, en partenariat avec la Caisse des Dépôts (CDC) et Bpifrance. Ainsi, nous incluons dès la phase de préinvestissement les **35 indicateurs ESG de référence**, analysés puis suivis annuellement afin d'élaborer une démarche RSE commune selon des objectifs définis ensemble. Afin de suivre les engagements RSE des entreprises dans le temps, nous avons sélectionné **3 indicateurs ESG quantitatifs de référence pour suivre la performance extra financière des entreprises en portefeuille, avec des objectifs fixés à 5 ans pour générer une croissance responsable.**



### PRÉ-INVESTISSEMENT

- Due diligence ESG : analyse et intégration des critères ESG pré-investissement
- Exclusion de certains secteurs d'activités
- Clause ESG dans les pactes d'actionnaires
- Analyse et intégration des 35 indicateurs de référence



### SUIVI EN PORTEFEUILLE

- Suivi personnalisé des 3 indicateurs ESG de référence
- Envoi et suivi du questionnaire ESG annuel
- Analyse et consolidation des résultats par stratégie d'investissement
- Réalisation et publication d'un Rapport RSE annuel pour présenter les démarches des entreprises accompagnées
- Pédagogie et accompagnement des entreprises selon les résultats
- Organisation de réunions internes et externes thématiques autour de la démarche RSE des entreprises



### CESSION

- Suivi des indicateurs de référence et de la performance extra financière

# ENVIRONNEMENT INITIATIVES POUR RÉDUIRE LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

78%

de nos participations ont mis en place des initiatives visant à réduire les déchets, la consommation des principaux intrants et la consommation en eau en 2020.

Cette première étape que constitue la mise en place d'initiatives essentielles apparaît comme une nécessité commune à tous, et est accessible à tout type d'entreprise quelle qu'en soit la taille.

A horizon 2025, notre objectif que 75% des entreprises en portefeuille mettent en place des initiatives visant à réduire ou réutiliser les déchets, la consommation des principaux intrants et la consommation en eau est d'ores et déjà atteint.



## INITIATIVES MISES EN PLACE AU SEIN DE NOS PARTICIPATIONS EN 2020



33%

de nos participations ont formalisé une politique environnementale.

10%

de nos participations ont réalisé un bilan émissions GES ou une empreinte carbone au cours des quatre dernières années.

**CAP3RI**

Chiffres à fin 2020

19,6 M€

investis

12

entreprises accompagnées

+3 000 000

tonnes de CO<sup>2</sup> économisées par an

+2 500

emplois créés ou maintenus à parité



L'entreprise est structurée en processus et est certifiée ISO 9001 : 2015. Elle dispose du processus 'Hygiène Sécurité et Environnement' dont les objectifs sont définis et pilotés chaque année : réduire sa quantité de déchets, améliorer le tri de ces déchets, réduire son impact carbone, et sélection de certains fournisseurs plus responsables au niveau environnemental.

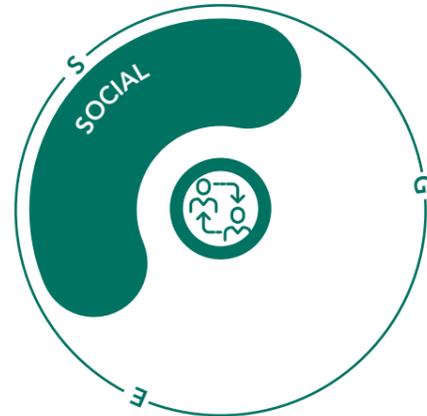
## SOCIAL PARTAGE DE LA CREATION DE VALEUR

49%

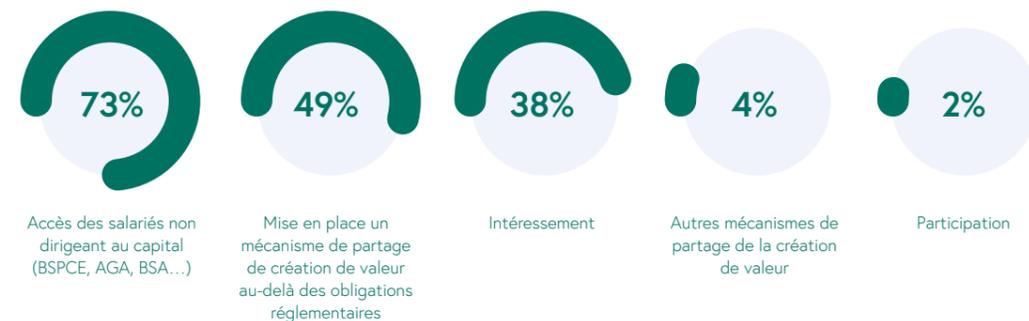
de nos entreprises ont mis en place un dispositif permettant le partage de la création de valeur, au-delà des obligations réglementaires en 2020.

Il est essentiel de mettre en place des systèmes d'intéressement des salariés au-delà des obligations réglementaires, cela permet de soutenir le développement de l'entreprise en associant la contribution des salariés et de faire bénéficier ceux-ci des résultats de l'entreprise et de la création de valeur.

Afin d'étendre ces bonnes pratiques, nous ambitionnons d'ici à 2025 que 75% de nos participations mettent en place un mécanisme de partage de la création de valeur au-delà des obligations réglementaires.



## CRÉATION DE VALEUR



## FOCUS SUR LES MÉCANISMES DE PARTAGE DE LA CRÉATION DE VALEUR

### L'ÉPARGNE SALARIALE

L'épargne salariale est un système d'épargne collectif mis en place au sein de certaines entreprises. Le principe consiste à verser à chaque salarié une prime liée à la performance de l'entreprise (intéressement) ou représentant une quote-part de ses bénéfices (participation). Les sommes attribuées peuvent, au choix du salarié, lui être versées directement ou être déposées sur un plan d'épargne salariale. L'épargne salariale recouvre un ensemble de dispositifs dont l'objectif est d'associer les salariés aux résultats de leur entreprise et de favoriser l'épargne collective et le développement des investissements des entreprises. Principe fondateur : l'épargne salariale n'a pas vocation à se substituer au salaire. Elle est un moyen de renforcer les engagements réciproques du salarié et de l'entreprise, en ajoutant au salaire une participation aux résultats et à l'accroissement de la valeur de l'entreprise. Elle repose sur plusieurs mécanismes : l'intéressement, la participation et les plans d'épargne salariale et retraite collectif.

### L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

Créé en 1967, l'actionnariat salarié a été régulièrement réformé<sup>1</sup>. Il peut aujourd'hui se matérialiser soit par une participation directe des salariés au capital de l'entreprise, notamment sous la forme d'attributions d'actions gratuites (AGA) et de bons de souscription de parts de créateur d'entreprise (BSPCE), soit par la détention de parts de fonds d'actionnariat salarié (FCPE) via un Plan d'épargne d'entreprise (PEE)<sup>2</sup>. L'abondement de l'employeur dans un PEE peut être majoré de 80 % en cas d'acquisition par le salarié d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise<sup>2</sup>. Contrairement au PERCO, l'abondement dans un PEE ne peut pas être unilatéral puisqu'il reste conditionné à un versement du salarié.

<sup>1</sup> Les AGA, contrairement aux BSPCE, peuvent également être détenues via un PEE, dans la limite de 7,5 % du plafond annuel de la sécurité sociale (PASS) qui vaut 40 524 euros en 2019.  
<sup>2</sup> Les sommes versées sont alors bloquées pendant cinq ans – le salarié ne pouvant pas arbitrer avec les autres supports d'investissement du PEE.

## GOVERNANCE ET PARITÉ

### GOVERNANCE

25%

de nos entreprises en portefeuille examinent la thématique RSE de manière formelle au moins une fois par an avec des membres du Comité Exécutif ou du Conseil d'Administration / de Surveillance.

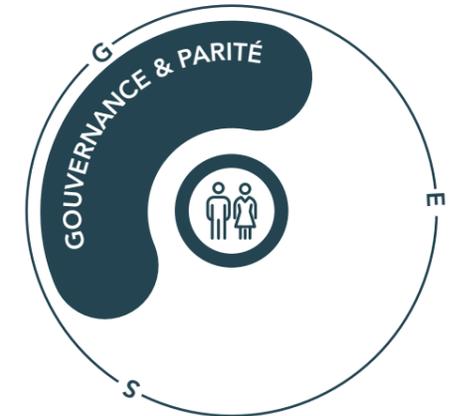
### PARITÉ

24%

Part moyenne de femmes siégeant au Comité de direction au sein de nos entreprises.

26%

de nos entreprises en portefeuille ont une femme à la tête de l'entreprise ou au sein de son directoire.



Dans les entreprises, il y a un véritable enjeu d'attractivité des talents, en particulier féminins. Nous avons donc de nombreuses raisons de nous mobiliser et faire avancer la cause de la mixité femmes-hommes.

Notre démarche en faveur de la parité au sein des organes de gouvernance s'inscrit dans le cadre de la Charte France Invest pour la parité femmes-hommes dont nous sommes signataires. En tant que société de gestion, nous avons atteint depuis 2019 les objectifs fixés pour 2030 par la Charte au sein des équipes du Turenne Groupe : 30% femmes aux Comités de Direction et 40% de femmes dans les équipes tous métiers confondus.

Concernant nos entreprises en portefeuille, la Charte comporte 30 engagements en faveur de la parité avec pour objectif : **atteindre 30% de femmes dans les comités de direction de nos entreprises accompagnées d'ici 2030.**



### SINGULART

L'égalité salariale est un vrai pilier de la politique d'entreprise avec la mise en place d'une grille salariale qui permet l'égalité Hommes-Femmes. Pour les artistes représentés, l'égalité est au cœur du modèle : représenter 47% de femmes artistes, et mesurer l'impact de Singulart en termes de répartition des revenus par genre pour l'améliorer (44% des revenus collectés pour les femmes en 2019).



Un système de gouvernance interne sur la démarche RSE a été mis en place : le comité de pilotage RSE, placé sous la responsabilité du Directeur général délégué aux opérations et constitué de dix personnes (RH, Achats, Finance, Prospective et Médical...). Un dialogue ouvert et constructif est établi avec chacune des parties prenantes sur les enjeux RSE (patients-résidents, acteurs de la santé, investisseurs...).

### Provepharm\*

Un comité de pilotage RSE est en place pour piloter une croissance durable. Les enjeux RSE font partie de la gouvernance de Provepharm Life Solutions, la démarche est inscrite dans l'ensemble des processus (RH, achats, industrialisation chimie...) et la transparence de la gouvernance est garantie.

## BE PAPER

Fondé en 1997, Be Paper est un acteur régional de l'industrie papetière et de l'emballage carton, qui s'est développé par des acquisitions successives, dont la dernière a été la reprise de la papèterie Arjo Wiggins en 2018 pour créer WizPaper. Cette croissance externe a permis au Groupe de développer une activité de production de papier pour ondulé (PPO) à faible grammage (60 à 80g/m<sup>2</sup>) à partir de vieux papiers recyclés.

Le Groupe est intégré sur les principaux maillons de la chaîne de production de papier et d'emballages en carton plat et ondulé.



**Secteur d'activité :** Industrie papetière et emballage carton  
**Localisation :** Wizernes / Arques (62)  
**Date d'investissement :** 2019  
**ETP :** 345 (effectifs x2,2 en 1,5 an)

**CAP3RI**

### UN PROJET À FORT IMPACT SOCIOÉCONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTAL

- Le cycle de production du PPO permet d'optimiser l'utilisation des ressources naturelles et dispose d'une empreinte carbone réduite (15 000 tonnes d'émissions de CO<sup>2</sup> évitées par an) ;
- L'utilisation de vieux papiers 100% recyclés réduit l'impact environnemental du processus de production : les fibres de vieux papiers sont récupérées et réutilisées jusqu'à 7 fois ;
- Le processus engendre des économies sur la consommation de fibres de bois, d'eau, de produits chimiques et d'énergie ;
- Les fibres de vieux papiers produites en Europe étaient encore récemment exportées en Asie, le gouvernement chinois a mis fin à ces importations régénérant ainsi une économie locale dynamique et compétitive ;
- Un Groupe industriel avec un impact pour l'économie locale important en termes d'emploi avec 185 emplois créés en 1 an et demi, passant de 160 à 345 salariés (x2,2).

“

Nous sommes ravis que CAP 3RI nous accompagne en fonds propres dans cette étape décisive pour le Groupe. C'est une aventure industrielle extraordinaire qui nécessite des investissements importants qui nous permettront demain d'être un acteur complètement intégré en phase avec les attentes du marché. L'impact pour l'économie locale est significatif avec 345 emplois directs et un ensemble de partenaires sous-traitants considérable, notamment dans le transport régional. Nous portons la vision d'une entreprise familiale qui place les salariés au cœur de son projet dans un environnement où il est nécessaire d'atteindre une taille critique importante pour pérenniser son modèle économique.

**Henri BRÉBAN**  
CEO de BE PAPER

”

## GROUPE ADVITAM

Advitam est un groupe coopératif agro-industriel français né en 2012 et résultant du développement de la coopérative céréalière UNEAL créée en 2002. Sa position de leader dans les Hauts-de-France est ainsi confortée avec plus de 2,7 millions de tonnes de céréales collectées en 2020 à partir de 240 sites de collecte (sur les 415 sites que compte le groupe).

Le groupe Advitam est au cœur du monde agricole et de sa région et s'engage à apporter sa contribution aux enjeux environnementaux et sociétaux actuels.



**ADVITAM**

**Secteur d'activité :** Agriculture, machinisme agricole, distribution verte  
**Localisation :** Saint Laurent Blangy (62)  
**Date d'investissement :** 2012  
**Agriculteurs-coopérateurs :** 6 000  
**ETP :** 2 500



**NORD CAPITAL**  
Partenaires

“

### COMMENT LE GROUPE ADVITAM MAÎTRISE SON IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ?

Nous sommes ravis que CAP 3RI nous accompagne en fonds propres dans cette étape décisive pour le Groupe. C'est une aventure industrielle extraordinaire qui nécessite des investissements importants qui nous permettront demain d'être un acteur complètement intégré en phase avec les attentes du marché. L'impact pour l'économie locale est significatif avec 345 emplois directs et un ensemble de partenaires sous-traitants considérable, notamment dans le transport régional. Nous portons la vision d'une entreprise familiale qui place les salariés au cœur de son projet dans un environnement où il est nécessaire d'atteindre une taille critique importante pour pérenniser son modèle économique.

### QUID DE LA BIODIVERSITÉ ?

La coopérative Unéal, maison mère du groupe, propose à ses adhérents la certification HVE (Haute Valeur Environnementale): valoriser les bonnes pratiques concernant la biodiversité, la réduction des produits phytosanitaires, l'optimisation de la fertilisation et de l'irrigation. Ternoveo, filiale de négoce du groupe, a implanté des ruches chez les agriculteurs soucieux de protéger leur écosystème. Le miel récolté est mis en vente dans le réseau de distribution de produits frais du groupe. Pour éviter le gaspillage alimentaire au sein de son réseau de distribution, Prise Direct s'est inscrit sur l'application To Good to Go pour proposer aux consommateurs des paniers repas de qualité composés des invendus de la journée à des prix attractifs.

### COMMENT RÉPONDEZ-VOUS AUX ATTENTES DES CONSOMMATEURS ?

Les consommateurs sont sensibles au réchauffement climatique et à ses conséquences. Ils attendent des produits alimentaires plus responsables en termes de traçabilité, de qualité et de provenance. Le groupe a mis en place des dispositifs de contrôle pour garantir la sécurité sanitaire des matières premières, notamment les céréales. Une grande partie des productions blé et colza sont qualifiées durables (certification 2BSVS). Par ailleurs, Advitam met en relation producteurs et consommateurs au travers du réseau Prise Direct, des magasins alimentaires de proximité de produits frais et locaux.

### ET LE CAPITAL HUMAIN ?

C'est un enjeu prioritaire : permettre à chacun de progresser sereinement dans ses missions et impliquer les salariés dans le développement du groupe. Nous développons l'apprentissage pour former et intégrer les jeunes à l'entreprise. Des formations continues contribuent à développer les compétences des collaborateurs dans l'évolution de leur métier et de leur carrière. Depuis 2013, chaque salarié peut devenir actionnaire de la holding du groupe.

**Guy LEMOINE**  
Responsable RSE d'ADVITAM

”

## ECODROP

Engagé sur le thème de l'économie circulaire, Ecodrop fournit une solution digitale de collecte et dépôts de déchets de chantier en déchèterie et filière de recyclage. Son modèle unique s'appuie sur un réseau privilégié de partenaires transporteurs affiliés, déchèteries spécialisées, et recycleurs, et une plateforme technologique propriétaire permettant de traiter un grand volume d'opérations et d'en assurer la traçabilité. La société propose ses services dans toute l'Ile-de-France et commence son déploiement national.

Turenne Groupe accompagne depuis décembre 2020 Ecodrop aux côtés de Marie Combarieu, sa dirigeante, dans la poursuite de la croissance et le développement de nouvelles offres afin de répondre aux nouveaux enjeux réglementaires du secteur du BTP.

“

Depuis la création d'Ecodrop, nous avons développé une plateforme de services qui répond aux besoins essentiels des chantiers de rénovation. Le digital nous a permis d'adresser une cible diffuse et éloignée des solutions de gestion de déchets traditionnelles ; nous avons ainsi dissuadé nombre d'acteurs de la tentation du dépôt sauvage. Grâce à cette levée de fonds, nous entrons dans une phase d'accélération, et endossons la responsabilité d'accompagner la transformation du secteur vers l'économie circulaire.

**Marie COMBARIEU**  
Dirigeante d'ECODROP

Lors de notre investissement dans Ecodrop nous avons tout de suite été séduits par la réponse apportée par la Société afin de réduire l'impact environnemental des acteurs du BTP. Ecodrop incarne la réussite d'une entreprise qui a su innover et croître rapidement en mettant l'économie circulaire au cœur de sa raison d'être.

**Mathilde SERRES**  
Directrice d'Investissement TURENNE GROUPE

”



**Secteur d'activité :** Solution digitale de collecte de déchets de chantiers  
**Localisation :** Boulogne (92)  
**Date d'investissement :** Décembre 2020  
**ETP :** 17  
**CA 2020 :** entre 5 et 10 M€  
75% d'augmentation de CA entre 2019 et 2020

### DÉMARCHE RSE D'ECODROP

- La mission d'Ecodrop est le développement de services permettant une gestion plus responsable des déchets de chantier. La raison d'être de la société est la réduction des dépôts sauvages des déchets du bâtiment, et l'orientation de ces déchets vers des filières responsables et de recyclage. Plus Ecodrop se développe, plus elle contribue au déploiement de l'économie circulaire dans le bâtiment. En 2020, Ecodrop a géré plus de 90 000 tonnes de déchets, et estime qu'elle a évité 18 000 tonnes de décharges sauvages.
- **Un impact sur l'emploi :** au-delà des emplois directement créés au sein d'Ecodrop, l'impact de son activité en matière d'économie circulaire produit des effets bénéfiques indirects sur la création d'emploi. Pour rappel, si 10 000 tonnes de déchets en décharge n'emploient qu'une personne, le recyclage permet d'employer 30 personnes, par ailleurs de tous niveaux de qualification.
- **Un mécanisme de partage des bénéfices au sein de l'entreprise :** les salariés non-dirigeants ont eu accès au capital d'Ecodrop afin de partager la création de valeur de l'entreprise.

**Avec sa solution de prise en charge des déchets de chantier, Ecodrop veut accélérer la part de recyclé qui n'est que de 42 % aujourd'hui.**



Labelisée « Green Tech Innovation » par le Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire  
Double lauréat d'appels à projets de l'ADEME

## DIDACTIC

Didactic est un concepteur-fabricant et distributeur de dispositifs médicaux à usage unique (gants, perfuseurs, bâtonnets de soins de bouche, outils de gestion des excréments...) à destination des personnels soignants. Turenne Santé est entré au capital de ce groupe en 2014 ainsi que, pour la première fois, 3 membres du comité de direction de Didactic sous l'impulsion du dirigeant déjà actionnaire, Frédéric Viguié.

### DEMARCHE RSE DE DIDACTIC

- Mise en place d'un mécanisme de partage des bénéfices non obligatoire : l'intéressement ainsi qu'un management package pour l'ensemble des membres du Comité de Direction.
- Formalisation d'une politique environnementale avec une démarche d'éco-conception : perfuseurs sans BPA.

“

Depuis 2014, nous avons beaucoup œuvré sur l'ESG avec la nomination d'un responsable RSE au niveau de notre entreprise. En matière d'environnement, avons été pionniers d'une gamme complète de perfuseurs sans BPA, un important perturbateur endocrinien. En ce qui concerne notre impact sociétal, nous avons significativement renforcé nos effectifs hors croissance externe de 42% et employons autant d'hommes que de femmes. Nous avons également mis en place un management de nos équipes basé sur la confiance, l'authenticité, le plaisir au travail, qui nous permet d'atteindre un haut niveau de satisfaction chez Didactic. L'entreprise participe activement à l'écosystème normand : membre de Réseau Entreprendre, nous accompagnons bénévolement des dirigeants dans leur projet de création d'entreprise ou de développement ; nous sponsorisons le Forum Femmes & Challenges qui encourage et coach l'entrepreneuriat au féminin de la Région Normandie ; élu à la Chambre de Commerce Seine Estuaire, je m'implique également dans la vie économique de notre territoire. Au niveau de la gouvernance, nous avons consolidé notre comité stratégique avec un membre indépendant de l'univers de la santé, Sylvain Chapuis ancien dirigeant de Novescia.

**Frédéric VIGUIÉ**  
Président DIDACTIC

### Turenne Santé

Avec plus de 270 M€ sous gestion dont plus de 170 M€ pour le FPCI Capital Santé 2 en finalisation de levée, Turenne Santé soutient les entreprises de la Santé en investissant sur toute la chaîne de création de valeur des entreprises à travers différents axes d'investissement : capital développement et transmission & capital innovation santé. Turenne Santé réalise un audit RSE lors de sa prise de participation, suit et encourage l'évolution de différents paramètres RSE pertinents et propres à chaque société en portefeuille.



**Secteur d'activité :** Dispositifs médicaux à usage unique  
**Localisation :** Etainhus (76)  
**Date d'investissement :** Juillet 2014  
**ETP :** 70  
**CA :** > 100 M€ (prévision 2021)



- Politique ressources humaines, managériale innovante et responsabilisante
- Un Comité RSE composé de 13 personnes représentant tout type de fonctions dans l'entreprise

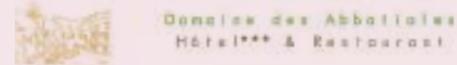
Nous sommes heureux d'accompagner Didactic depuis 2014 non seulement parce que cette société a triplé de taille en particulier pendant la crise Covid mais aussi parce qu'elle a significativement amélioré sa démarche RSE. Ces progrès en matière RSE lui ont permis de répondre remarquablement à la forte demande de ses clients hospitaliers durant la crise sanitaire grâce à un double voire triple sourcing de ses gants et une gestion très saine sur le long terme de ses fournisseurs clés. Grâce à la forte mobilisation de ses équipes, le groupe s'est également positionné en soutien majeur de ses clients en les approvisionnant dans les temps et en quantité suffisante, en produits de qualité répondant à toutes les exigences réglementaires et en leur proposant très régulièrement des webinars sur les risques infectieux, le bon usage des gants et autres dispositifs de protection.

**Mounia CHAOUI**  
Directrice Associée TURENNE SANTÉ

”

## LE DOMAINE DES ABBATIALES

Au bord du Golfe du Morbihan en Bretagne Sud, le Domaine des Abbatales est un Hôtel Restaurant 3 étoiles s'étendant sur un parc de plusieurs hectares. Le Domaine compte 69 chambres, double ou familiale, ainsi que sept salles de séminaires pour les entreprises ou mariage pouvant accueillir jusqu'à 200 personnes.



**Secteur d'activité :** Hôtellerie  
**Localisation :** Le Bono, Kerdrean (56)  
**Date d'investissement :** Décembre 2020  
**ETP :** 12



## ARYBALLE

Aryballe conçoit et fabrique des capteurs intelligents permettant de détecter et de reconnaître les odeurs comme le ferait un nez humain. Les applications sont multiples: automobile, agro-alimentaire, cuisine, santé, bien-être, électronique grand public... Innovacom est entré au capital de cette startup en 2016 et a été rejoint depuis par de grands industriels (Asahi Kasei, Hyundai, IFF, Groupe SEB et Samsung...).



**Secteur d'activité :** Composants électroniques  
**Localisation :** Grenoble (38)  
**Date d'investissement :** Mai 2016  
**ETP :** 56 (+60% sur un an)  
**Chiffre clé :** une sensibilité et palette aromatique équivalentes aux meilleurs nez humains



“

Avant mon arrivée en décembre 2020, le tri sélectif était déjà en place et respecté par l'ensemble de l'équipe, des affiches dans les chambres suggéraient aux clients de ne pas laisser les serviettes aux sols afin qu'elles ne soient pas lavées systématiquement au quotidien. L'équipe s'est réjouie de s'engager dans une démarche RSE.

### QUELLES MESURES AVEZ-VOUS PRÉVU DE METTRE EN ŒUVRE POUR IMPLIQUER VOTRE ÉQUIPE DANS CETTE DÉMARCHÉ ?

Nous avons organisé une réunion le 11 janvier au cours de laquelle nous avons décidé de prendre des engagements durables et visibles pour notre clientèle par le biais d'actions concrètes :

- Installation très prochainement des stations de tri à proximité des chambres, et chariots ergonomiques de tri pour le ménage.
- Journée commune de nettoyage des abords de la rivière qui passe sur la propriété avec toute l'équipe.
- Suppression des petites bouteilles en plastique et mise en place des fontaines à eau dans les couloirs communs et pour les séminaires avec gobelets recyclables.
- Revue de nos contrats fournisseurs : nettoyage des chambres avec des produits 100% écolabellisés respectueux de l'environnement, et nouveau blanchisseur à 10 km du Domaine.
- Réflexion sur les shampooings et savons solides : nous étudions les différentes alternatives auprès d'organismes qui recyclent les savons à des fins humanitaires.
- Nouvelles procédures et rappel d'automatismes (couper le chauffage après chaque départ, éteindre les lumières).
- Mise en place de réunions trimestrielles : augmenter le dialogue social et pouvoir échanger librement. Nous allons créer des groupes de travail avec différentes thématiques où chacun pourra s'exprimer aisément. Je suis convaincue que stimuler la communication au sein d'une équipe ne peut être que bénéfique. Slack (plate-forme de communication collaborative) a été adopté par l'ensemble de l'équipe et améliore le fonctionnement opérationnel.
- Mise en place de RDV trimestriels individuels pour suivre les objectifs et faire le point sur les besoins en formation. Des talents ont déjà émergé dans l'équipe et je souhaite continuer à faire progresser les collaborateurs.

- Diminution des impressions papiers : création de QR code pour l'offre restauration en room-service et pour les room-directory, édition de factures uniquement sur demande.

### DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE TRAVAUX, DANS QUELLE MESURE ALLEZ-VOUS VOUS CONCENTRER SUR UNE DÉMARCHÉ ESG ?

Il est primordial de concevoir les travaux de manière écologique et ce dès le début du projet. Les architectes, décorateurs, artisans locaux ont tous eu cette donnée. Il est certain que nous privilégierons au maximum des matériaux de construction durables et isolants.

La partie moderne du Domaine datant de la fin des années 80, la plus grande partie des travaux y sera consacrée notamment pour optimiser et maîtriser les dépenses énergétiques, toutes les options sont évoquées : éclairage à faible consommation, capteurs de température pour éteindre le chauffage lorsqu'une fenêtre est ouverte, bornes électriques sur le parking, panneaux solaires sur le toit. Nous avons tous bien à l'esprit que plus un hôtel est performant sur le plan RSE, plus il sera rentable.

### DANS LES FUTURES OFFRES RESTAURATION, COMMENT ALLEZ-VOUS ORIENTER LES ACHATS ? EN LOCAL ? AU GRÉ DES SAISONS ?

En effet le circuit court a le vent en poupe et c'est aussi ce que nous allons faire : nous avons déjà sélectionné plusieurs producteurs locaux (boulangerie, maraîchers, brasseurs...), afin de participer au tissu économique local en valorisant les produits de notre région, de qualité et de saison. Nous avons la chance de pouvoir avoir une multitude de producteurs locaux dans un rayon de vingt kilomètres, nous saurons raconter et transmettre l'histoire du produit, le travail des producteurs... Nous vous donnons rendez-vous au Domaine des Abbatales !

**Pauline OLIVIER**

Directrice Générale du DOMAINE DES ABBATIALES

”

“

### EN QUOI LA MISSION D'ARYBALLE RÉPOND SELON VOUS À UN ENJEU SOCIÉTAL ?

Aryballe est une entreprise développant des dispositifs électroniques dont le potentiel applicatif ultime dans les domaines de la santé, du bien-être et de la sécurité des individus est immense. Ces avancées auxquelles nous travaillons auront nous l'espérons un impact positif sur ces problématiques.

### AU-DELÀ DE CETTE MISSION, ARYBALLE EST UNE STARTUP QUI A DÉVELOPPÉ UNE DÉMARCHÉ RSE TRÈS INNOVANTE POUR LE SECTEUR DES HAUTES TECHNOLOGIES ET DU NUMÉRIQUE. POUVEZ-VOUS NOUS LA PRÉCISER ?

En premier lieu, sur le traitement de nos données. En effet, toute technologie qui génère et traite des données comme la nôtre, qu'il s'agisse de données relatives à des produits ou des données personnelles, a la responsabilité de protéger ces informations. Si les technologies de pointe comme l'intelligence artificielle ou l'automatisation ont donné lieu à des innovations majeures, le risque d'exposer les données de nos clients est élevé. Chez Aryballe, nous reconnaissons que les données d'olfaction sont de l'ordre de l'intime et nous avons anticipé en les protégeant comme des données personnelles. Nous avons donc mis en place une architecture de stockage permettant l'accès, le contrôle et la sécurisation de ces données. En second lieu, dès le début de nos développements nous avons intégré les problématiques RSE dans notre réflexion quant à

nos procédés de fabrication et notre chaîne logistique. En effet, l'architecture de nos produits et le choix des matières premières ont été orientés dès l'origine pour garantir le recyclage de nos capteurs. Ainsi, nous ne faisons pas appel à des substances hétérogènes qu'il conviendrait de trier en fin de vie. Nous avons également fait le choix de la proximité et des circuits courts en Europe pour notre chaîne d'approvisionnement. Enfin, afin d'œuvrer dans le sens d'une "frugalité numérique", nous pré-traitons nos données avant l'envoi vers le Cloud pour en minimiser le volume transmis. Par ailleurs, les traitements de nos données en local sont effectués sur des machines économes en énergie.

### QUELLES SONT PAR AILLEURS LES INITIATIVES QUE VOUS AVEZ PRISES EN TERMES D'ORGANISATION ET DE BONNES PRATIQUES EN INTERNE ?

Notre société est établie en cœur de ville avec un accès simplifié aux transports en commun. Nous avons mis en place des bornes de recharge pour véhicules électriques ainsi que le prêt de vélos électriques pour l'équipe. Par ailleurs, l'ensemble de nos salariés est intéressé au succès de l'entreprise et la parité est proche de l'équilibre avec une répartition hommes/femmes de 60/40 dont 30% de femmes dans l'équipe de direction et une pyramide des âges équilibrée.

**Sam GUILLAUMÉ**

Directeur général ARYBALLE

”

## SOURCES

Créée en 2000 par Patrick Billette, le groupe Sources est spécialisé dans la conception et la construction de stations de traitement des eaux « clés-en-main ». Il intervient sur la construction de stations de traitement des eaux municipales, d'eau potable et de bassins d'orage pour le compte de collectivités d'au moins 1000 « équivalents habitants ».

Sources compte 9 implantations, réparties stratégiquement en France et au Maghreb, lui permettant d'être proche des maîtres d'œuvre et des projets.

Capitalisant sur plus de 500 références, le groupe a développé une réelle maîtrise dans la conception d'installations techniquement complexes et de grande taille (supérieures à 100k équivalents-habitants). Il fait aujourd'hui partie des 4 plus grands acteurs nationaux et est référencé auprès des grands donneurs d'ordre du secteur. Afin de couvrir l'ensemble de la chaîne de valeur, Sources a étendu son activité au traitement des eaux industrielles et se positionne également sur les activités aval, à savoir l'exploitation de stations de traitement des eaux.

### 171 000 EH

traités par boues granulaires en France

#### Turenne Emergence

Le fonds Emergence intervient sur des opérations primaires de PME en forte croissance réalisant de 5 M€ à 50 M€ de chiffre d'affaires. Avec une équipe dédiée de 5 investisseurs, ce fonds a pour objectif de détenir 10 à 12 participations positionnées sur les secteurs des services aux entreprises, du digital et de l'éducation/formation. S'inscrivant dans la démarche RSE du groupe Turenne, des indicateurs de performance extra financiers ont été mis en place pour chacune des participations du fonds Emergence et sont annuellement suivis, avec un objectif de progression défini en accord avec leurs dirigeants.



**Secteur d'activité :** Ingénierie dans la construction de stations de traitement des eaux.  
**Localisation :** Nanterre (92)  
**Date d'investissement :** Décembre 2018  
**ETP :** 58  
**CA 2020 :** 30 M€



#### DÉMARCHE RSE DE SOURCES

- En 2020, Sources avait démarré la construction de la première Villa Calypseau® (première unité française de traitement des eaux suivant le procédé Nereda®) à Fleury dans l'Oise
- Cette station est désormais en fonctionnement et constitue une vraie révolution dans le traitement des eaux usées
- Un deuxième projet a été gagné par la société à Saint Gilles croix de vie (85) et devrait voir le jour en 2022
- Ce procédé de granulation de boues biologiques aérobies :
  - » Permet de construire des stations plus élégantes et 50% plus compactes que les stations traditionnelles ;
  - » Multiplie par 3 ou 4 la vitesse de décontamination en réduisant de 30 à 50% la consommation électrique ;
  - » Supprime les réactifs chimiques qui polluaient rivières, champs et nappes phréatiques ;
  - » Réduit de 10 à 15% les boues produites qui ne sont donc plus à transporter.

## PROVEPHARM

Fondée en 2007, Provepharm est un groupe pharmaceutique spécialisé dans le développement et la revalorisation de molécules comme le bleu de méthylène et d'autres principes actifs comme les colorants ou antidotes.

En 2020, Provepharm a fait l'acquisition de la société Apollo, implantée en Floride, pour assurer son développement sur le marché nord-américain.

Turenne accompagne la société en qualité de conseil du fonds Région Sud Investissement depuis 2015.

“

Provepharm partage avec Turenne des valeurs communes et un fort engagement RSE au niveau local. Les enjeux de RSE et de développement durable sont une composante forte de la gouvernance de Provepharm Life Solutions et nous nous employons à intégrer la démarche RSE au cœur même de nos processus (RH, achats, marketing, industrialisation, chimie etc.), à mettre en œuvre une gouvernance transparente, des partenariats avec des associations locales (notamment pour l'insertion des jeunes des quartiers) et la promotion de l'engagement collaborateur.

#### Michel FERAUD

Fondateur et Président de PROVEPHARM

Provepharm brille par son développement, ses équipes, ses résultats et sa capacité d'innovation. Ses dirigeants sont appréciés par tous à la fois pour leur implication dans le développement de l'entreprise, leur fiabilité mais également pour leur engagement que ce soit au niveau du territoire ou sur les thématiques RSE. De nombreuses prises d'initiatives notamment sociales sont à mettre à leur actif et Région Sud Investissement est fier de faire partie de leurs partenaires.

#### Pierre JOUBERT

Directeur général de RÉGION SUD INVESTISSEMENT

”



**Secteur d'activité :** Santé  
**Localisation :** Marseille (13)  
**Date d'investissement :** 2015  
**ETP :** 75  
**CA 2020 :** 48 M€



#### DEMARCHE RSE DE PROVEPHARM

Les enjeux de responsabilité sociétales font partie de l'ADN de Provepharm depuis 20 ans. La société a mis en place un comité RSE en 2018 pour piloter une croissance durable construite autour des enjeux RSE sur ses implantations en France et aux États Unis. Leur engagement se manifeste par :

- Une production avec un impact environnemental limité : au travers de la généralisation de l'écoconception des articles de conditionnement, l'optimisation du volume de remplissage, l'utilisation de matériaux recyclables ainsi que des comportements responsables,
  - Une action auprès des patients : au travers de son engagement dans un consortium international dédié à la lutte contre le paludisme, dans lequel la société met à profit son expérience dans le bleu de méthylène, et dans son implication localement auprès de l'association Hope Project à l'hôpital de la Timone à Marseille qui participe à l'amélioration de la vie des enfants et des parents en milieu hospitalier,
  - Une action locale pour l'emploi : via la création de l'association "Dégun sans stage" en partenariat avec l'Ecole Centrale de Marseille qui permet chaque année à 500 collégiens issus de réseaux prioritaires de trouver un stage de qualité dans une entreprise du territoire. Provepharm est également ambassadeur officiel du label RSE Emplitude et est engagée dans la valorisation de l'entrepreneuriat au travers d'une collaboration avec l'association Nos Quartiers ont du Talent,
  - Le soutien de projets sportifs porteurs de sens : via l'accompagnement de l'apnéiste marseillais Arnaud Jerald, plus jeune apnéiste au monde à descendre à -115 mètres,
- En 2020 Provepharm a souhaité franchir un nouveau cap dans sa démarche RSE avec la création de son propre Fonds de Dotation qui viendra soutenir des projets de nature sociale, scientifique, éducative, culturelle, environnementale et de formation.

## TECHNOPLAST GROUP

Technoplast Group est un groupe spécialisé en études et fabrication de pièces industrielles en thermoformage. Fort de plus de 40 ans d'expérience dans ce domaine d'activité, il maîtrise aujourd'hui les procédés, les équipements de pointes ainsi que les matériaux qui lui permettent de se positionner comme le leader français du thermoformage technique. Karine Mer, salariée depuis 2002 et actionnaire depuis 2006 aux cotés d'autres cadres dirigeants repreneurs, est Présidente du groupe depuis 2018.



### DÉMARCHE RSE DE TECHNOPLAST GROUP AVEC

- **Ses salariés** : formations certifiantes (CQP), aménagement du temps de travail, partage des résultats, organisation de projets de cohésion, séminaires managériaux, communication grâce à un journal interne dématérialisé, développement de sa marque employeur afin de renforcer le sentiment d'appartenance de ses salariés au groupe ;
- **Ses fournisseurs** : respect des délais de paiements, développement de partenariats avec les plus importants, évaluation et mutualisation des achats des deux sites, mise en place d'une charte éthique ;
- **Ses clients** : suivi de leur satisfaction/insatisfaction, organisation des Business Review Meeting et respect de ses engagements en termes de Qualité, Coûts, Délais et Service ;
- **Ses concurrents** : pas de dumping pour obtenir des contrats, entraide en cas de besoin et visites inter-sites pour mieux se connaître ;
- **Les collectivités locales** : échanges avec les écoles de proximité, recrutement local, tests de nuisances sonores, membre-fondateur de l'association de la zone des Pivoisons et échange avec les entreprises voisines ;
- **Ses organisations professionnelles** : adhésion aux syndicats de la plasturgie et échanges régulièrement avec eux ;
- **L'environnement** : utilisation de matières premières recyclables, d'emballages retournables avec ses fournisseurs et ses clients, recyclage des déchets en interne, éclairages LED avec des détecteurs de mouvements pour des espaces communs, amélioration de l'isolation de ses locaux, utilisation de papier recyclé, archivage électronique et dématérialisation des factures et des bulletins de salaire.



La RSE est une démarche que je définirais en 3 mots : Incontournable, Vitale et Bénéfique, d'autant plus dans le secteur de la plasturgie, fragilisé par le « Bashing Plastic ». La RSE fait donc partie intégrante de notre stratégie Groupe. Une labellisation est envisagée à moyen terme.

**Karine MER**  
Présidente de TECHNOPLAST GROUP

Technoplast est un modèle d'entreprise responsable car elle entretient des relations régulières et respectueuses avec l'ensemble des acteurs de son écosystème, préserve l'environnement et veille au bien être de ses salariés.

**Charles-Henri BOOTER**  
Directeur d'investissement  
TURENNE GROUPE



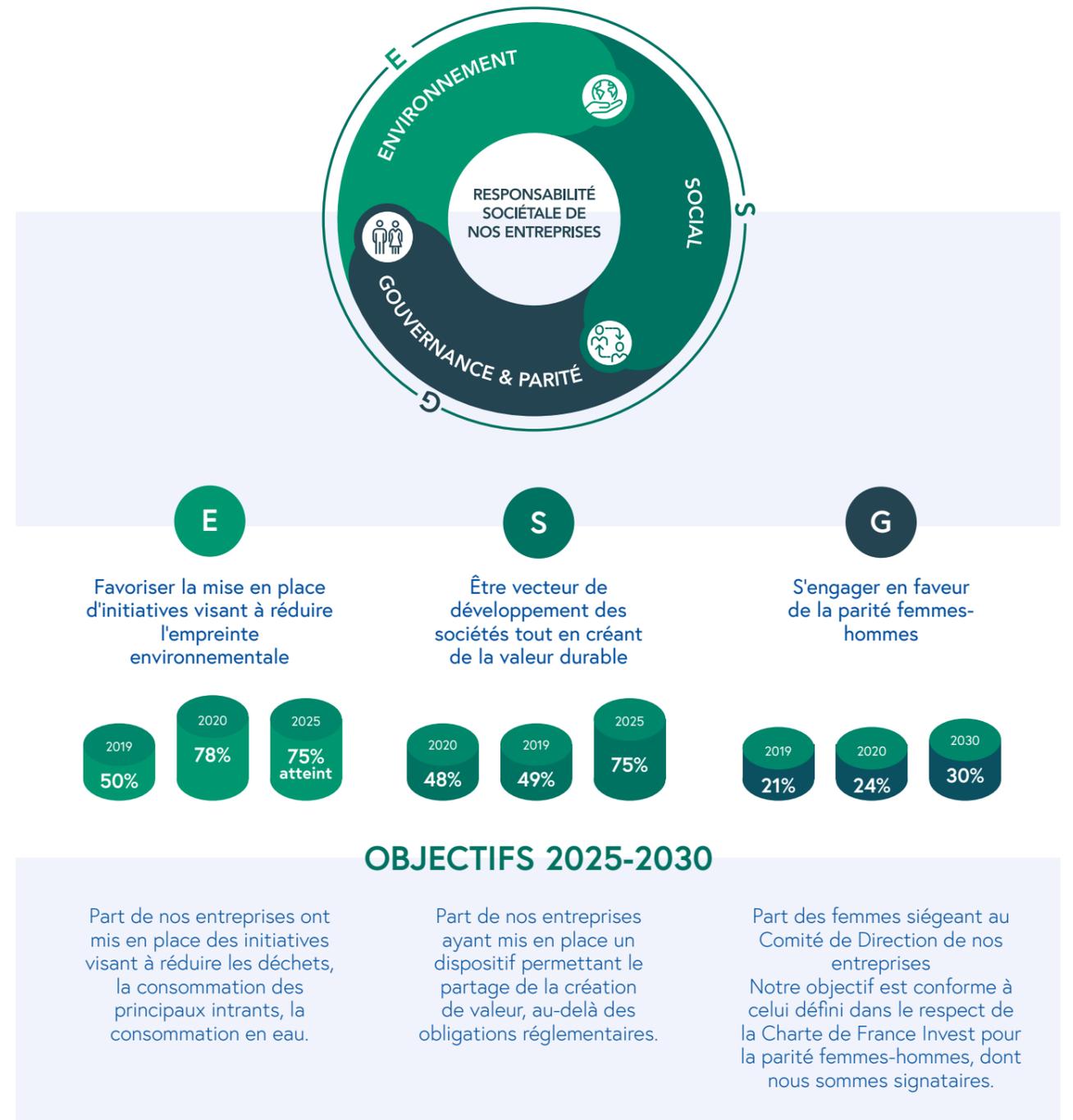
### EURO CAPITAL, conseillée par Turenne Groupe

Euro Capital est une société régionale de capital-investissement créée en 2000 et détenue principalement par Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne et compte une vingtaine de participations en portefeuille. Elle intervient dans des opérations de capital-développement et de transmission de PME et ETI dans la région Grand Est, le Luxembourg et la Belgique francophone.

## NOS ENGAGEMENTS POUR DEMAIN

En tant qu'actionnaire professionnel de long-terme, nous avons un véritable rôle de conseil et d'accompagnement auprès des start-up, PME et ETI françaises que nous soutenons. Notre responsabilité est de les accompagner dans l'amélioration de leur empreinte socioéconomique et environnementale.

C'est pourquoi nous prenons l'engagement d'ici 2025 de développer aux côtés de chaque entrepreneur les actions nécessaires pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés ensemble dans le but de créer de la valeur et générer une croissance durable et responsable.



# Turenne

GROUPE



Ce rapport a été imprimé par ADM (Agence Dupli Media) Paris, imprimeur certifié par la marque Imprim'vert® et engagé pour la réduction de son impact environnemental.



[WWW.TURENNECAPITAL.COM](http://WWW.TURENNECAPITAL.COM)



9 RUE DE TÉHÉRAN 75008 PARIS — 01 53 43 03 03 — [CONTACT@TURENNECAPITAL.COM](mailto:CONTACT@TURENNECAPITAL.COM)